

Информация о коллективном договоре

В филиале образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский институт внешнеэкономических связей, экономики и права» в г. Калининграде отсутствует коллективный договор, так как обязанность по заключению коллективного договора трудовым законодательством не предусмотрена, кроме случая, когда о заключении такого договора просит одна из сторон социального партнерства.

Обоснование: Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Одной из форм социального партнерства является заключение коллективного договора (ст. 23 ТК РФ). При этом стороны добровольно принимают на себя обязательства (ст. 24 ТК РФ).

Из вышесказанного следует, что никакая третья сторона не может обязать работников и работодателей заключить коллективный договор, а также привлечь к ответственности за его отсутствие.

Порядок проведения переговоров по заключению коллективного договора определен ст. ст. 36 - 44 ТК РФ.

Любая сторона (как работники, так и работодатель) может выступить инициатором заключения договора. Предложение о начале коллективных переговоров направляется другой стороне в письменной форме. Представители стороны, получившие такое предложение, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня его получения, направив инициатору ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

На данный момент ни одна из сторон трудовых отношений в филиале ОУ ВО «СПб ИВЭСЭП» в г. Калининграде не изъявила желания заключить коллективный договор.